

Asunto: Cuando finalice el juicio de Chauvin, ¿Cómo superarlo y seguir adelante?

Al igual que muchos de ustedes, he estado siguiendo el juicio al ex oficial de policía Derek Chauvin por el asesinato de George Floyd y estoy en espera de la decisión del jurado. Independientemente del veredicto, conllevará una acción concertada y la colaboración de los dirigentes o líderes elegidos públicamente, de aquellos a cargo de las políticas/normas, y de los ciudadanos activistas para poder cambiar el uso desproporcionado de la fuerza y el trato policial desigual contra las comunidades de color. La disparidad racial en nuestro sistema de justicia penal debe terminar, mucho más allá de la acción policial en las calles.

Reconozco que el agobio sufrido el año pasado por nuestros estudiantes, personal y profesorado que son negros/afroamericanos, indígenas o de color ha sido agravado por el trauma de revivir el asesinato del Sr. Floyd con dolorosos detalles y por otros nuevos sucesos como los fatales tiroteos policiales en que fueron acribillados Daunte Wright en el *Brooklyn Center* de Minnesota, y Adam Toledo, de 13 años, en Chicago. Estos ataques se han visto empeorados por el impacto desmesurado de la pandemia del COVID-19 en las comunidades de color, y por el aumento de los crímenes de odio contra personas de color, incluidos los recientes ejemplos de odio contra asiáticos que han sacudido a nuestras comunidades asiáticas (*Asian*), isleñas del Pacífico (*Pacific Islander*), y *Desi* americanas (*Desi American*).

Sé que cualquier mensaje respecto a estos temas siempre se descarta con demasiada facilidad como palabras vacías. No obstante, pienso que es importante puntualizar estos problemas y afrontar el racismo dondequiera que exista. Como líder de esta institución, mi enfoque debe estar orientado en dirigir el cambio en las áreas que yo puedo controlar, así como animar y esperar que los demás hagan lo mismo.

A principios de la década del 2000, estuve al frente de un panel de la Academia Nacional de Ciencias (*National Academy of Sciences*) cuyo enfoque era cómo medir la discriminación en diferentes entornos, tales como el mercado laboral y la vivienda. Como resultado, leí algunas investigaciones sobre discriminación en el sistema de justicia criminal/penal, un área académica con la que previamente no estaba familiarizada. Comparado al área de literatura de la que yo tenía conocimiento en otros campos, fue chocante, no porque mostrara la disparidad racial que yo esperaba, sino por la magnitud de las diferencias raciales y la irrefutable evidencia de causalidad que se extendía más allá de lo que había visto en otras áreas. Durante el pasado año, todos hemos estado expuestos a demasiados ejemplos de estas injusticias. Hay mucho trabajo por hacer para crear un cambio para las comunidades negras/afroamericanos, indígenas o de color dentro y fuera de Wisconsin.

Si pudiéramos aportar el mismo compromiso a la lucha contra el racismo y la injusticia al que hemos puesto contra el COVID-19, podremos lograr un verdadero progreso. A lo largo del campus, muchos estudiantes, profesores y personal están haciendo un arduo y necesario trabajo por aprender más sobre estos temas, identificar problemas en el campus, y trabajar para mejorar lo que sucede en UW y en la comunidad en general por medio de la educación, la

investigación y la divulgación. Quiero realzar algunos esfuerzos que son particularmente relevantes en este momento, así como compartir con ustedes iniciativas y recursos existentes en el campus:

- El Centro Frank J. Remington ([Frank J. Remington Center](#)) – Es parte de la Facultad de Derecho (*Law School*), el centro tiene un gran compromiso de servicio, ampliamente definido, para con ciudadanos de bajo ingreso, personas encarceladas, agencias correccionales, sistema de defensores públicos, fiscalías, víctimas, legisladores y la comunidad en general.
- El equipo de reforma de justiciar penal ([criminal justice reform team](#)) en el *Social Justice Hub* – Es parte de la Oficina de Inclusión Educativa ([Office of Inclusion Education](#)), este equipo está a cargo de estudiantes que investigan temas como condenas injustas; se conecta con personas de color en el área de derecho/leyes y con organizaciones locales que trabajan en reducir la reincidencia. El equipo publica un boletín de noticias, tiene un *podcast* y realiza eventos.
- La Iniciativa de Equidad de UWPD ([UWPD Equity Initiative](#)) – Mientras nuestro país debate cómo reformar la policía, el Departamento de Policía de UW (*UWPD*, por sus siglas en inglés) lanzó una iniciativa en el 2020 para combatir directamente la inequidad/desigualdad, el prejuicio y también para compartir prácticas transparentes. Se encuentran en una situación única para realizar este trabajo en una institución académica y por eso son reconocidos por ser innovadores.
- La Iniciativa de Comprensión y Reducción de Inequidades ([Understanding and Reducing Inequalities Initiative](#)) – El vicerrector de Investigación y Estudios de Posgrado (*Research and Graduate Education*) acaba de anunciar el financiamiento de 15 proyectos de investigación para generar conocimientos procesables o factibles que puedan reducir las desigualdades en los Estados Unidos.

Mientras nos preparamos para el veredicto en el juicio de Derek Chauvin en los próximos días, entiendo que algunas personas pudieran querer reunirse para hablar en respuesta a esto. El derecho a la libertad de expresión y a reunirse pacíficamente son los cimientos de nuestra nación y de esta universidad. Si usted decide participar o si se encuentra cerca de una reunión, tenga en cuenta su seguridad y la de los demás, pues a veces las condiciones pueden cambiar muy rápido.

Seguimos profundamente consternados por el daño adverso acumulado a la salud mental de nuestros estudiantes, personal y profesores durante el año pasado. Como hemos recalado en otros mensajes anteriores, en el campus tenemos recursos disponibles con espacios de procesamiento y apoyo para la salud mental. A muchos de ustedes puede que esto les resulte familiar, pero sé que hay muchos estudiantes y colegas que dudan en buscar ayuda. Los Servicios de Salud de la Universidad (*University Health Services*) han conferido prioridad a la contratación de proveedores de salud mental que se centren en estudiantes *BIPOC* para abordar el estrés adicional que sufren por experiencias de racismo en cualquiera de sus formas.

Reconocemos que debemos hacer aún más para asegurar que todos nuestros estudiantes, empleados y visitantes se sientan seguros y bienvenidos en este campus.

Sea lo que fuera que suceda en los próximos días, reafirmo mi compromiso a seguir participando con ustedes en determinar cómo podemos avanzar en el campus. Al recibir la primavera, muchas personas de distintas creencias religiosas celebran fiestas religiosas con un tema común compartido de reflexión sobre los acontecimientos históricos que moldearon el presente. En este momento, les exhorto a que todos nos tomemos un tiempo para renovar y reflexionar sobre cómo la historia racial de nuestro país ha dado forma a quiénes somos y a lo que somos, tanto de manera individual como institucionalmente, y a que nos comprometamos a trabajar por un cambio.