



## Protocolos mejorados de salud y seguridad para empleados

9 de septiembre de 2020

Debido a un aumento en los casos de COVID-19 en la comunidad del campus, [la Rectora Blank anunció un intenso énfasis de los protocolos de salud y seguridad durante 14 días](#). Aunque muchas de las restricciones iban destinadas a contrarrestar el comportamiento de los estudiantes de licenciatura (*undergraduate*), algunas también se aplican a los empleados de UW-Madison en un esfuerzo por proteger la salud y seguridad de todos los que forman parte de nuestra comunidad universitaria.

Estas mejoras en los protocolos incluyen:

- Llevar una mascarilla mientras esté en el campus, incluso al desplazarse por las aceras y demás espacios al aire libre. El Compromiso *Badger* ([Badger Pledge](#)) se aplica a los estudiantes en relación a su comportamiento dentro y fuera del campus. Con el incremento en el número de casos que ha habido en nuestra comunidad, les estamos pidiendo a los empleados que cumplan con el espíritu del compromiso y que sigan poniéndose la mascarilla cuando se encuentren en áreas al aire libre en el campus. Esto se aplica a todos los estudiantes y empleados a menos que tengan una acomodación.
- Se permitirá que un empleado o estudiante se quite la mascarilla/cubrebocas cuando esté trabajando por sí solo en un entorno interior o en un vehículo del campus.
- Debe respetarse el distanciamiento físico de 6 pies o más, dentro y fuera del campus, en áreas interiores y exteriores, incluso cuando lleve puesta una mascarilla.
- Aunque las reuniones de trabajo están permitidas, se deberán seguir las indicaciones de salud pública, incluyendo el distanciamiento físico y la limitación del número de personas. Siempre que sea posible, las reuniones de trabajo deberán seguir efectuándose a distancia por medio del teléfono o en línea por transmisión virtual en video (*video streaming*). Se les aconseja a los empleados encarecidamente no asistir a grandes reuniones sociales.
- Responder rápidamente a las llamadas sobre rastreo de contactos y ser sincero/a en sus respuestas.
- Vigilar o monitorear los síntomas diariamente a través de la herramienta de control de síntomas: [healthscreen.wisc.edu](https://healthscreen.wisc.edu).
- Posponer cualquier viaje de trabajo que no sea indispensable o esencial.